

新竹市政府 112 年度推動員工協助方案

「淺談身心障礙及中高齡職務再設計」研習實施計畫

壹、依據：新竹市政府 112 年推動員工協助方案實施計畫辦理。

貳、目的：

一、為因應公務人員退休年齡延長，未來職場上身心障礙及中高齡之同仁人數比例勢必逐年遞增，為打破身心障礙及中高齡同仁工作效能偏低的傳統刻板印象，透過職務再設計的觀念分享，提昇同仁職場的自信及適應力，使其無後顧之憂地展現專長，除強化服務民眾效能外，並營造友善的職場工作環境，特辦理旨揭課程。

二、宣導新竹市政府員工協助方案，期藉由瞭解並使用多樣化的協助性措施，建立溫馨關懷的工作環境，塑造互動良好組織文化，強化團隊向心力。

參、主辦機關：新竹市政府(以下簡稱本府)。

肆、研習日期：112 年 8 月 9 日(星期三)上午 9 時至 12 時，全程參與者核給終身學習時數 3 小時。

伍、地點：本市北區區公所 4 樓簡報室。

陸、研習主題：如程序表。

柒、師資：桃園市立桃園特殊教育學校職能治療師俞雨春。

捌、參加對象：本府及所屬機關學校同仁(含約聘僱人員、工友及臨時人員)，並邀請新竹市議會、新竹縣政府有意參加者，參加人數以 50 人為限。

玖、報名方式：本府及所屬機關學校同仁自即日起至112年7月21日(星期五)前，於「公務人員終身學習入口網」及「新竹市教師研習護照系統」報名，依報名先後順序額滿為止。

拾、參加研習人員依規給予半日公假登記，教師課務自理。

拾壹、本研習所需經費由 112 年度-一般行政-人事工作-組織任免-業務費項下支應。

拾貳、本計畫奉核定後實施，修正時亦同。

新竹市政府 112 年度推動員工協助方案

「淺談身心障礙及中高齡職務再設計」研習程序表

日期：112 年 8 月 9 日（星期三）上午 9 時至 12 時。

地點：本市北區區公所 4 樓簡報室。

時 間	講座大綱	主講人
08:30-09:00	報到	
09:00-12:00	1、何謂職務再設計(What)? 2、誰需要職務再設計(Who)? 3、如何申請職務再設計(How)? 4、Q&A	桃園市立桃園 特殊教育學校 職能治療師 俞雨春
12:00-	賦歸	